

## به نام خدا

بررسی انواع استخدام در نهاد دولتی و خصوصی

پژوهنده: مرضیه قدردان

تاریخ تحویل: 1399/9/21

فایل ارسالی به صورت pdf بوده و شامل یک جدول می باشد.

## انواع استخدام در ادارات دولتی، شرکتهای خصوصی و نهاد های عمومی غیر دولتی

ردیف	نوع	نهاد یا موسسه	تعریف	مستند قانونی
1	استخدام رسمی	مشمولین قانون مدیریت خدمات کشوری	استخدام رسمی برای تصدی پست های ثابت در مشاغل حاکمیتی	ماده 45 ق.م.خ.ک
2	استخدام پیمانی	مشمولین قانون مدیریت خدمات کشوری	استخدام پیمانی برای تصدی پست های سازمانی و برای مدت معین	ماده 45 ق.م.خ.ک
3	استخدام قراردادی (خدماتی)	مشمولین قانون مدیریت خدمات کشوری	به دستگاه های اجرایی اجازه داده می شود از طریق مناقصه و با عقد قرارداد با شرکت ها و مؤسسات غیردولتی براساس فعالیت مشخص، حجم کار معین، قیمت هر واحد کار و قیمت کل به طور شفاف و مشخص بخشی از خدمات مورد نیاز خود را تأمین نمایند. در صورت عدم مراجعه متقاضیان، اجازه داده می شود با رعایت قانون برگزاری مناقصات و تأیید سازمان از طریق ترک تشریفات مناقصه اقدام گردد.	ماده 17 ق.م.خ.ک
4	قرارداد کار معین	مشمولین قانون مدیریت خدمات کشوری و قانون کار	دستگاه های اجرایی می توانند در شرایط خاص با تأیید سازمان تا ده درصد (10%) پست های سازمانی مصوب، بدون تعهد استخدامی و در سقف اعتبارات مصوب افرادی را به صورت ساعتی یا کار معین برای حداکثر یک سال به کار گیرند	تبصره ماده 32 ق.م.خ.ک و عرف و مواد 24 و 25 قانون کار
5	دوره آزمایشی	مشمولین قانون مدیریت خدمات کشوری	کسانی که شرایط ورود به استخدام رسمی را کسب می نمایند قبل از ورود به خدمت رسمی یک دوره آزمایشی را که مدت آن سه سال می باشد طی خواهند نمود	ماده 46 ق.م.خ.ک
6	قرارداد کار موقت	شرکت خصوصی	قراردادهای استخدام موقت با مدت معین به صورت اتوماتیک پس از طی شدن مدت زمان خاصی تمام می شود.	ماده 10 قانون مدنی
7	قرارداد کار دائم	شرکت خصوصی	این قراردادهای استخدامی امکان فسخ یک طرفه بدون احراز شرایط را نخواهد	ماده 10 قانون مدنی

	داشت. این قراردادها دارای شرایط فسخ است که در یکی از بندهای آن به صراحت قید خواهد شد			
8	مزد ساعتی	مشمولین قانون کار و برخی مشاغل خدماتی مشمولین قانون م.خ.ک	چنانچه مزد با ساعات انجام کار مرتبط باشد، مزد ساعتی و چنانچه براساس میزان انجام کار یا محصول تولید شده باشد، کارمزد و چنانچه براساس میزان انجام کار یا محصول تولید شده در زمان معین باشد، کارمزد ساعتی نامیده می شود	تبصره 1 ماده 35 قانون کار و ماده 39 قانون کار
9	کارمزد ساعتی	مشمولین قانون کار و برخی مشاغل خدماتی مشمولین قانون م.خ.ک	مزدی است که در مقابل انجام کار مشخص در زمان مشخص پرداخت میشود. باید میزان و مقدار کار متناسب با زمان مشخص باشد.	تبصره 1 ماده 35 قانون کار و ماده 21 آیین نامه اجرایی ضوابط و مزایا و مشاغل موضوع تبصره 2 ماده 35 قانون کار
10	کارمزدی	مشمولین قانون کار و برخی مشاغل خدماتی مشمولین قانون م.خ.ک	مزدی است که بابت انجام مقدار کاری مشخص که از نظر کمی قابل اندازه گیری یا شمارش باشد به ازای هر واحد کار تعیین و پرداخت میشود.	تبصره 1 ماده 35 قانون کار و ماده 21 آیین نامه اجرایی ضوابط و مزایا و مشاغل موضوع تبصره 2 ماده 35 قانون کار
11	پروژه ایی	کلیه اشخاص حقوقی و حقیقی	کار پروژه ای تنها یک کار را تعریف و انجام آن را در بازه ای زمانی خاص و با کیفیت خاص و در قبال پرداخت مبلغ ثابت بر عهده می گیرد	ماده 10 قانون مدنی